



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Москвы

«Школа «Содружество»
(ГБОУ Школа «Содружество»)

ОКПО 40409489; ОГРН 1027739541642;
ИНН/КПП 7722069597/772201001

26.05.2021

ПРИКАЗ

№ 20-ОД

Москва

**Об утверждении Положения о предоставлении
справок о наличии (отсутствии) судимости**

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Уставом ГБОУ Школа "Содружество", для упорядочивания процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания обучающихся,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 26.05.2021 года Положение о предоставлении справок о наличии (отсутствии) судимости (Приложение №1).
2. Всем сотрудникам ГБОУ Школа "Содружество" предоставить в отдел кадров справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, выданную в установленном порядке, до начала нового учебного года (до 01.09.2021).
2. Контроль за исполнением приказа возложить на Ионов С.В. специалиста по организационно-кадровой работе.

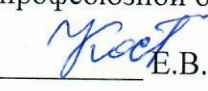
Директор



А.Е. Кудряшов

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации


Е.В. Костюхина

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ Школа "Содружество"


А.Е. Кудряцов

Приказ № 20-об от 26.05.2021



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ "ШКОЛА "СОДРУЖЕСТВО"

Положение о предоставлении справок о наличии (отсутствии) судимости

1. Общие положения:

1.1. Настоящее Положение разработано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме работников на работу в ГБОУ Школа "Содружество" - образовательную организацию (далее - ОО), для упорядочивания процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания обучающихся в ОО.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ГБОУ Школа "Содружество".

2. Порядок предоставления работниками справок о наличии (отсутствии) судимости при приеме граждан на работу:

2.1. При заключении трудового договора кандидаты на любую вакантную должность в ОО, поступающие на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел (в соответствии с Административным регламентом по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, утвержденным Приказом МВД РФ от 27.09.2019 N 660).

2.1.1. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования должна быть получена в установленном законом порядке **не ранее шести месяцев** до даты представления работодателю.

2.2. К трудовой деятельности в сфере образования не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и

половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

2.3. Перечень преступлений, совершение которых не позволяет заниматься педагогической деятельностью:

- Преступления против жизни и здоровья (ст. ст. 105 - 125 гл. 16 УК РФ): убийство, умышленное причинение тяжкого, средней тяжести или легкого вреда здоровью, побои, истязание, заражение венерической болезнью и ВИЧ-инфекцией, неоказание помощи больному и др.
- Преступления против свободы, чести и достоинства личности (ст. ст. 126, 127, 127.2 гл. 17 УК РФ): похищение человека, незаконное лишение свободы, использование рабского труда. Исключения - незаконное помещение в психиатрический стационар (ст. 128) и клевета (ст. 128.1).
- Преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности (ст. ст. 131 - 135 гл. 18 УК РФ): изнасилование, насильственные действия сексуального характера, понуждение к действиям сексуального характера и др.
- Преступления против общественной безопасности (ст. ст. 205 - 227 гл. 24 УК РФ): террористический акт, содействие террористической деятельности, захват заложника, бандитизм, хулиганство, вандализм и др.
- Преступления против здоровья населения и общественной нравственности (ст. ст. 228 - 245 гл. 25 УК РФ): преступления, связанные с оборотом и сбытом наркотиков, вовлечение и занятие проституцией и порнографией, жестокое обращение с животными и др.
- Преступления против основ конституционного строя и безопасности государства (ст. ст. 275 - 284 гл. 29 УК РФ): экстремистская деятельность, разглашение государственной тайны и др.

2.4. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в п. 1.3 настоящего Положения. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

2.5. Не допускается прием на работу в ОО без соответствующей справки об отсутствии судимости (оригинала).

2.6. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке.

2.7. Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляются до издания приказа о приеме на работу.

2.8. Для упорядочения процесса взаимодействия работников и работодателя в целях безопасного пребывания обучающихся ОО, все сотрудники ОО должны **ежегодно** представлять справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного

преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в установленном порядке, **до начала нового учебного года.**

2.9. Если выяснится, что кто-то из сотрудников был осужден или подвергался уголовному преследованию, трудовой договор с работником, имеющим (имевшим) судимость, должен быть расторгнут.

2.10. Справка о наличии (отсутствии) судимости хранится в отдельном номенклатурном деле в отделе кадров.

3. Отказ от заключения трудового договора:

3.1. При приеме претендента на должность, которую, согласно законодательству, не могут занимать лица, имеющие (имевшие) судимость или подвергающиеся (подвергавшиеся) уголовному преследованию, работодатель обязан отказать гражданину в заключении трудового договора. При этом по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме (ст. 64 ТК РФ). Отказать в заключении трудового договора работодатель может только в случаях, предусмотренных федеральным законом. Необоснованный отказ в заключении договора запрещается.

3.2. Отказывая работнику, работодатель должен обосновать свое решение и указать в отказе соответствующую статью. Если работник при приеме на педагогическую работу предъявил справку о наличии у него погашенной судимости, в отказе нужно будет сослаться на ст. 331 ТК РФ.

3.3. Если претендент на должность не представил справку о наличии (отсутствии) судимости в силу ст. 65 ТК РФ, основанием отказа будет соответственно ст. 65 ТК РФ.